

**Volksbank Nagoldtal eG
Offenlegungsbericht
gemäß Institutsvergütungsverordnung
per 31.12.2013**



Beschreibung des Geschäftsmodells

Größe des Instituts (Bedeutung für den Kapitalmarkt)

Wir sind eine regional tätige Kreditgenossenschaft mit einer Bilanzsumme in Höhe von rund 734 Mio. Euro. Aufgrund der engen Beziehung zu unseren Mitgliedern und Kunden besteht keine Kapitalmarktabhängigkeit.

Geschäftsstruktur (Art und Umfang)

Es wird das übliche Kredit-, Einlagen- und Wertpapierdienstleistungsgeschäft einer regional tätigen Genossenschaftsbank getätigt.

Die Eigenanlagen konzentrieren sich gemäß Strategie / Rahmenbedingungen für Handelsgeschäfte auf die Liquiditätsanlage im genossenschaftlichen Verbund und im Bereich Investment Grade (BBB- und höher) geratete Emittenten.

Handelsbuchgeschäfte werden in einem der Geschäftstätigkeit sowie Kapitalausstattung und Risikotragfähigkeit angemessenem Umfang betrieben.

Das Investmentbanking wird nicht getätigt.

Komplexität der betriebenen Geschäfte

Das Privat- und Firmenkundengeschäft ist geprägt durch einen hohen Anteil an Retailgeschäften.

Derivate werden weit überwiegend nur als Sicherungsgeschäfte abgeschlossen.

Mit Kunden werden strukturierte Finanzgeschäfte überwiegend über den genossenschaftlichen Finanzverbund und im Bereich der selbst emittierten Inhaberschuldverschreibungen unter Wahrung definierter Prozesse getätigt.

Risikogehalt der betriebenen Geschäfte

Durch die Geschäftsstruktur und die Überschaubarkeit der Verträge im Kundengeschäft sowie im Eigengeschäft ist eine Beschränkung auf die banküblichen Risiken einer regional ausgerichteten Genossenschaftsbank gewährleistet.

Internationalität der betriebenen Geschäfte

Entsprechend dem, in unserer Geschäftsstrategie und Kreditstrategie definierten Geschäftsgebiet dominieren regionale Geschäfte. Grenzüberschreitendes Geschäft ins Ausland wird nur in überschaubarem Umfang betrieben.

Im Eigengeschäft werden nur im banküblichen Umfang ausländische Wertpapiere gehalten.

Werden Auslandsgeschäfte abgewickelt, erfolgt das in der Regel über Verbundpartner. Eigene Auslandsgeschäfte die über die Beteiligung an der DZ Privatbank S.A., Luxemburg hinausgehen, betreibt die Bank im Regelfall nicht.

Angaben zur Einhaltung der Anforderungen der Instituts- Vergütungsverordnung

Die Vergütung der Mitarbeiter / Mitarbeiterinnen basiert auf dem Vergütungstarifvertrag für die Volksbanken und Raiffeisenbanken sowie die genossenschaftlichen Zentralbanken. Übertarifliche Zulagen werden fix gezahlt und beschränken sich auf persönliche Zulagen.

Darüber hinaus gibt es übertarifliche variable Sonderzahlungen, deren maßgebliche Vergütungsparameter sich an der Entwicklung der Gesamtbank festmachen.

Weder bei der Geschäftsleitung noch bei unseren Mitarbeitern bestehen hohe Abhängigkeiten von variablen Vergütungen, weil der Großteil der Vergütung fix gezahlt wird.

Unsere Vergütungsregelungen sind konform mit unseren strategischen Zielsetzungen und konterkarieren diese nicht. Dies bedeutet, dass unsere Mitarbeiter und unsere Geschäftsleitung eine angemessene Festvergütung für ihre Tätigkeit erhalten und dass – soweit variable Vergütungsbestandteile gezahlt werden – die Grundsätze der Auszahlung im Einklang mit den strategischen Zielen stehen und insbesondere auch auf ein nachhaltiges Wirtschaften des Unternehmens ausgerichtet sind.

Unser Vergütungssystem setzt keine Anreize zur Eingehung von unverhältnismäßigen Risiken. Aufgrund unseres risikoarmen Geschäftsmodells tragen nur wenige Mitarbeiter Risikoverantwortung.

Im Bereich der Kontrolleinheiten setzen wir über das Vergütungssystem keine Anreize, die der Überwachungsfunktion dieser Einheiten zuwiderlaufen, weil wir zu einem hohen Anteil fix vergüten.

Daten zur Vergütungssystematik

Unsere gesamten Personalbezüge (GuV) einschließlich sozialer Abgaben und betrieblicher Altersvorsorge betragen 8,2 Mio. Euro (inklusive Tarifvergütung).

Der Anteil der fixen Vergütungsbestandteile beträgt 92%, der Anteil der variablen Vergütungsbestandteile beträgt 8%.

Eine variable Vergütung erhalten 162 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Nagold, 1. April 2014

Der Vorstand



Jörg Stahl



Ralf Haller